



comunicado

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

SECRETARIO DEL TRABAJO RESUME LOGROS ALCANZADOS EN SU PRIMER AÑO DE GESTIÓN

(domingo, 8 de enero de 2022; San Juan, Puerto Rico)- Al cumplirse mañana un año de haber sido designado al cargo, el titular del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH), Gabriel Maldonado-González, destacó los principales logros de su gestión en beneficio de la clase trabajadora y el desarrollo económico de Puerto Rico. De igual forma, resaltó la gesta del gobernador, Pedro Pierluisi, para hacerle justicia a miles de trabajadores, tanto del sector público como privado.

“Tal y como indiqué al momento de mi nominación por el honorable gobernador y de mi confirmación, el pasado 23 de mayo, yo vine a trabajar y a promover proyectos que fomenten el desarrollo laboral y mejoren las condiciones de trabajo en todos los sectores, siendo esto parte de la política pública del primer ejecutivo. El resumen de logros de mi primer año de gestión me llena de satisfacción, reconociendo que nos falta aún trabajo por materializar en la agenda que hemos establecido. Siempre agradeciendo al gobernador por la confianza depositada en mí y en mi equipo de trabajo, el cual está compuesto por sobre mil servidores públicos a quienes le estoy sumamente agradecido”, afirmó Maldonado-González.

El también abogado enumeró entre los logros más significativos una serie de acuerdos establecidos con entidades privadas, públicas y organizaciones sin fines de lucro, por el impacto que tienen a corto y largo plazo para todos los sectores de la Isla. Estos se destacan porque incluyen la creación de estudios del mercado laboral, el desarrollo de nuevas destrezas entre la población para su inserción a la fuerza trabajadora y la fiscalización del cumplimiento de las leyes laborales.

Entre dichos Acuerdos Colaborativos se encuentra el proyecto “Habilidades Digitales para la Empleabilidad”, concretado con

la empresa multinacional de informática Microsoft. La alianza permitirá el adiestramiento de miles de ciudadanos desempleados quienes podrán aprender de computación y adquirir destrezas digitales que le permitan insertarse de manera exitosa a la fuerza trabajadora. Así como la alianza con la organización Women Who Lead, mediante la cual se diseñó el "Primer Estudio de la Mujer Trabajadora en Puerto Rico". Una radiografía de la realidad laboral de estos tiempos que dará paso a crear y promover nueva política pública dirigida a fomentar iniciativas de diversidad, equidad e inclusión en el trabajo. Esto se suma a un Acuerdo con la Oficina de la Procuradora de las Mujeres (OPM) enfocado en fiscalizar el cumplimiento de los patronos con promulgar protocolos para manejar situaciones de violencia doméstica en lugares de trabajo y el manejo de casos de hostigamiento sexual en el empleo, así como colaboraciones con el Comité PARE para educar sobre dichos temas.

De igual forma, durante este año el secretario del Trabajo estableció un Acuerdo con su homólogo en el Departamento de Educación (DE), Eliezer Ramos Parés, mediante el cual diseñarán un módulo para insertar el tema laboral en el currículo de los estudiantes de décimo grado del sistema público de enseñanza.

Creación de empleos y aumento al salario mínimo en la construcción

Durante el pasado año, el DTRH estuvo activo trabajando mano a mano junto al gobernador durante la evaluación e implementación de la Orden Ejecutiva 2022-014, que contempla un aumento al salario mínimo en los proyectos de reconstrucción del gobierno central y establece el programa piloto para la implantación de acuerdos laborales de proyectos.

De otra parte, en momentos en que la tasa de desempleo local continúa en un descenso histórico, por múltiples factores e iniciativas del Gobierno de Puerto Rico, el personal del DTRH realizó más de una decena de ferias de empleo bajo la iniciativa "Trabajo Cerca de Ti", impactando a los municipios de Camuy; Ceiba; Guaynabo; Isabelabela; Jayuya; Juana Díaz; Lajas; Naranjito; Orocovis; San Germán y San Juan. Luego del impacto del huracán Fiona, personal de la agencia atendió a trabajadores afectados mediante el evento "Trabajo Cerca de



Ti: Asistencia Huracán Fiona". Este proyecto permitió que cientos de personas aplicaran a las ayudas de emergencia provistas por el gobierno federal y que iban dirigidas a empleados y trabajadores por cuenta propia.

A esta iniciativa se sumó la feria "De la Escuela a Tu Primer Trabajo", dirigida a los más jóvenes, y la primera edición de "Expo Empleos", una feria de empleo realizada en colaboración con los centros comerciales Plaza Las Américas y Plaza del Caribe, con el fin de apoyar a los patronos en el proceso de reclutar personal para cientos de vacantes. En estas se beneficiaron sobre tres mil personas.

Nueva mano de obra para Puerto Rico

Ante la necesidad de mano de obra para cubrir los proyectos de reconstrucción encaminados por el gobierno y el sector privado, bajo la secretaría de Maldonado-González se han establecido planes de trabajo con el Departamento de Estado (DE) para facilitar que patronos puedan contratar mano de obra extranjera. Como parte de estos esfuerzos, se llevó a cabo el primer foro para orientar a patronos de la industria de la construcción con el fin de que conozcan sobre la Visa H-2B, un permiso de trabajo otorgado por el gobierno federal que permite a empleadores o agentes de empleo, que cumplan con los requisitos establecidos, traigan extranjeros a los Estados Unidos y sus territorios con el fin de ser contratados temporalmente para labores no relacionadas a la agricultura. También se concretaron esfuerzos similares sobre la Visa H-2A, dirigidas al sector agrícola.

Orientación y ayudas para patronos

Reconociendo el rol protagónico que tienen los pequeños y medianos comerciantes en la creación de empleos y el desarrollo de la economía, durante los pasados meses el secretario ha estrechado lazos de trabajo con el Comité Estatal de Patronos y sus comités regionales. A través de este esfuerzo, el titular visita diferentes regiones para orientar a los empresarios y directivos de Recursos Humanos sobre temas puntuales de cumplimiento con las leyes laborales, incluyendo la Reforma Laboral. Además, programas disponibles para incentivar sus operaciones. Hasta la fecha se han impactado patronos de la región de San Juan, Aguadilla y Canóvanas. En agenda para visitar durante los primeros meses



de este año se encuentran los patronos de Caguas, Humacao, Ponce y Fajardo.

Apoyo a municipios e incentivo para el autoempleo

Mientras tanto, como parte de los planes de trabajo para impulsar el emprendimiento a nivel de los municipios, este año se han entregado 58 quioscos rodantes para poner en marcha el programa "Puerto Rico Emprende Conmigo", mediante la Ley 14-2021. Esta legislación permite al DTRH entregar el equipo de manera gratuita a los municipios con el propósito de que estos puedan identificar potenciales administradores o, incluso, poner en circulación los quioscos para brindar servicios directos en sus comunidades.

Diálogo y trabajo de la mano con las uniones y representantes sindicales

El secretario del Trabajo reconoció como un logro los puentes de comunicación establecidos con los representantes sindicales y las uniones obreras, concretando decenas de reuniones y conversaciones con distintos líderes del sector público y privado. "Es importante descartar las relaciones de comunicación y colaboración que hemos establecido con los sindicatos, en beneficio de sus matrículas y de la sociedad", dijo.

Acceso directo del ciudadano a los servicios que ofrece el DTRH

Asimismo, el titular del DTRH reconoció la acogida que ha tenido entre la ciudadanía la iniciativa virtual "Hablemos de Trabajo" donde orienta en vivo a la audiencia sobre temas puntuales a través de las redes sociales.

"Reconociendo los cambios impulsados por la pandemia y los cambios generacionales en el mercado laboral, esta plataforma de orientación a través de las redes sociales del DTRH ha servido de guía para todos los sectores en temas que van desde las recientes enmiendas a la Reforma Laboral y el hostigamiento sexual en el empleo, entre otros", compartió el funcionario.

Agenda de trabajo



Entre tanto, Maldonado-González anticipó que la agenda de trabajo para el año 2023 incluye proyectos de tecnología para mejorar los procesos internos y servicios que recibe el público; la promoción de enmiendas a legislación vigente para incentivar y apoyar con recursos adicionales a las Pymes; nuevas iniciativas para brindar recursos a la población con diversidad funcional e insertarlos a la fuerza laboral; así como iniciativas para promover el fácil acceso de los ciudadanos a estadísticas y estudios que realiza el DTRH.

La agencia se apresta el próximo año a implementar una nueva plataforma de Seguro por Desempleo y manejo de casos. Este moderno sistema logrará la agilización de los casos y más eficiencia al momento de atender los reclamantes.

Desde la agencia se promoverán cambios al programa de Ley 52 con el fin de beneficiar con incentivos adicionales a las Pymes. Lo que se suma a cambios propuestos al Reglamento para Administrar el Bono Anual en el Sector Privado, entre otros, así como opiniones, guías y material informativo y educativo relacionados a la legislación laboral vigente.

En términos de estadísticas y datos, el secretario anticipó que ya trabajan para actualizar varias encuestas que realiza la agencia, de forma tal que los informes que produce la agencia reflejen la mejor información posible.

Otra de las metas de la agencia es seguir promoviendo que incremente la tasa de participación laboral en todos los sectores. Por ello, también dirigirán esfuerzos para que la población con diversidad funcional se tome más en cuenta al momento de reclutar personal. De hecho, Maldonado-González afirmó que son una prioridad en su plan de trabajo, por lo que mediante la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV), agencia adscrita al DTRH, en el año 2023 se trabajarán nuevas estrategias con el fin de maximizar el uso de fondos para llevar más servicios a más participantes y lograr que se inserten al mercado laboral.

###



